

POLITICA DIVERSITA' E INCLUSIONE

La presente Politica per la diversità e l'inclusione definita dall'Alta Direzione di Oriente S.p.A. Società BENEFIT definisce i principi, gli obiettivi e le linee guida che stabiliscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile.

A tale scopo, Oriente S.p.A. Società BENEFIT garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno della Società, selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita anche retributiva, sia improntata al principio delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia. La Società ha adottato idonei sistemi di segnalazione e monitoraggio per garantire, identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

Oriente S.p.A. Società BENEFIT ha deciso di adottare una Policy aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità/paternità e orientata a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo altresì un budget finalizzato.

La presente Politica per la Diversità e inclusione è applicabile a tutto il personale della Capogruppo Oriente S.p.A. Società BENEFIT, al personale delle Società del Gruppo controllate e correlate rientranti nel perimetro del contratto di direzione e coordinamento ai sensi dell'art. 2497 septies del codice civile e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

A Tal fine Oriente S.p.A. Società BENEFIT si impegna a:

- ✓ applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- ✓ rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di definire un piano di welfare aziendale, che preveda iniziative per migliorare il benessere delle persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;
- ✓ creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- ✓ garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;
- ✓ assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi;
- ✓ applicare rigorose politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale (molestie) sul luogo di lavoro.

Oriente S.p.A. Società BENEFIT ha definito e monitora gli obiettivi per il pieno raggiungimento della diversità, dell'inclusione, della sostenibilità e della responsabilità sociale nella Relazione di impatto annuale prevista per la rendicontazione delle azioni di beneficio comune della Società Benefit:



GOVERNANCE

Impegno per una Governance che consenta di agire in modo etico e trasparente verso tutti i portatori di interesse, promuovendo un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa di gruppo.



COMUNITÀ

Impegno a supportare la comunità locale con specifiche iniziative concrete di miglioramento della qualità urbana e nel percorso di evoluzione verso pratiche di sostenibilità che garantiscano il rispetto dei diritti fondamentali per tutti i cittadini.



LAVORATORI

Impegno a tutelare il lavoratore anche delle società del gruppo garantendone i diritti fondamentali e la parità di genere creando un ambiente di lavoro collaborativo e inclusivo.



FORNITORI

Impegno a coinvolgere i fornitori, specie nel settore degli investimenti, in percorsi di sviluppo verso la sostenibilità, attraverso la condivisione di progetti e buone pratiche.



CLIENTI e ALTRI PORTATORI DI INTERESSE

Impegno a coinvolgere le società del gruppo e i clienti in percorsi di sviluppo verso la sostenibilità e la sensibilità alle tematiche ambientali, attraverso la condivisione dei progetti e delle buone pratiche adottate dalla Capogruppo.



AMBIENTE

Impegno a coinvolgere le società del gruppo e i clienti in percorsi di sviluppo verso la sostenibilità e la sensibilità alle tematiche ambientali, attraverso la condivisione dei progetti e delle buone pratiche adottate dalla Capogruppo.

Oriente S.p.A. Società BENEFIT predispone e diffonde alle parti interessate un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della diversità e inclusione garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso la relazione di impatto annuale.

La presente Politica si integra con le altre politiche e con il Codice Etico adottati dalla società.

Ai dipendenti, alle dipendenti e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione, è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, i principi contenuti nella presente Politica di rispetto delle diversità e di inclusione.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno nella relazione d'impatto annuale. La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata alla Direzione.

Bibione lì, 30 Dicembre 2024

Il Presidente del CdA